



Hva mindre bedrifter må vite om BHT fra 2023

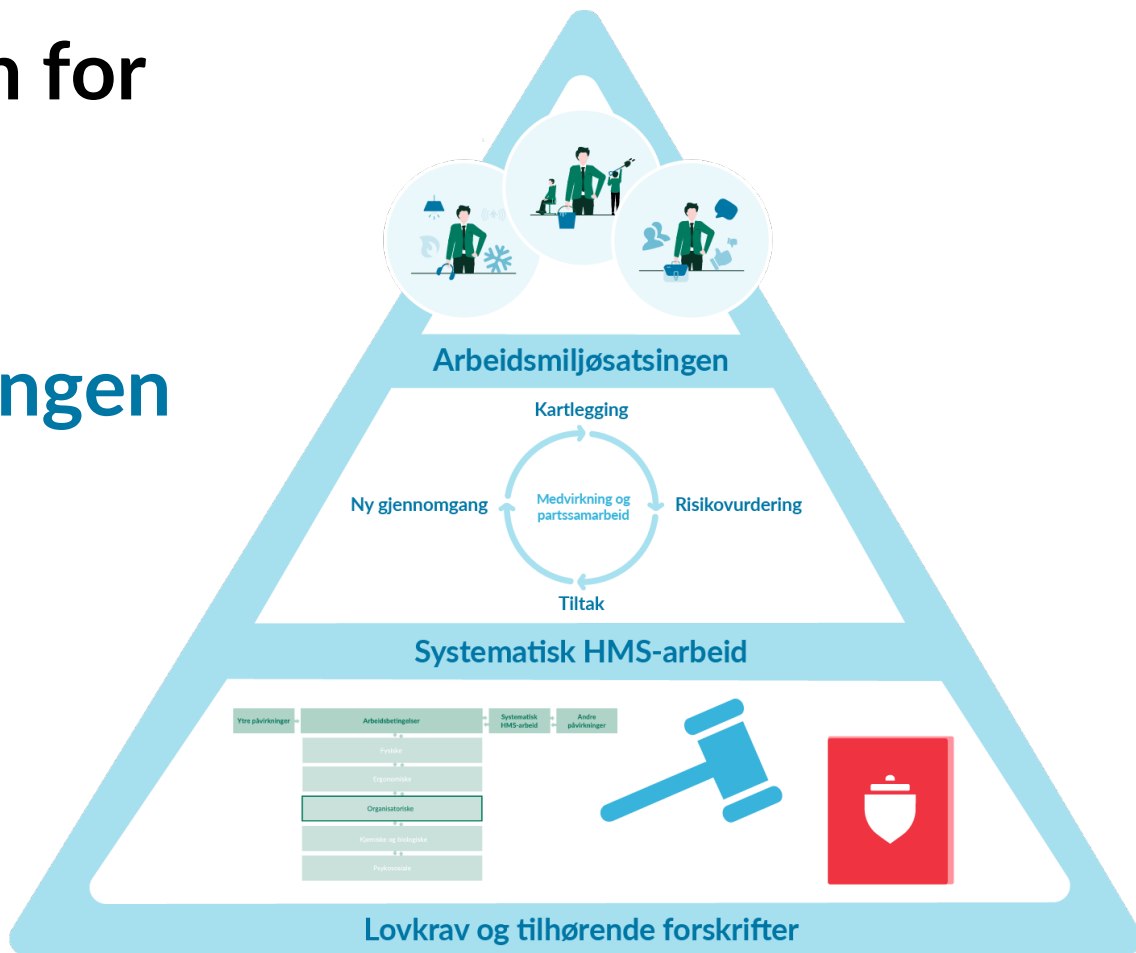
Agenda

- Hva er bakgrunnen for endringene
- Hva er endringene i lov og forskrift
- Kort om bedriftshelsetjenesten sin rolle
- Praktisk betydning og tips for 2023



Hva er bakgrunnen for endringene?

Arbeidsmiljø-satsningen og systematisk HMS-arbeid



HMS-regelverket



Endringer i lov og forskrifter fra 01.01.23

Arbeidsmiljøloven § 3-3

forskrift om organisering, ledelse og medvirkning kap.13

Forskrift om administrative ordninger kap.2

Forskrift om organisering, ledelse og medvirkning §13-2

Før

Fremmer forslag om forebyggende tiltak og sammen med virksomheten arbeider med tiltak som reduserer risikoen for helseskade



Etter

Fremmer forslag om forebyggende tiltak og sammen med virksomheten arbeider med tiltak som reduserer risikoen for helseskade **forårsaket av arbeidet**

Før

Bistår i arbeidet med å overvåke og kontrollerer arbeidstakernes helse under hensyn til arbeidssituasjonen og foretar nødvendig oppfølging



Etter

Bistår i arbeidet med å overvåke og kontrollere arbeidstakernes helse under hensyn til arbeidssituasjonen og foretar nødvendig oppfølging, **i de tilfeller dette følger av lov eller forskrift, er begrunnet ut fra et arbeidshelseperspektiv, eller når virksomhetens risikovurdering tilsier det**

Forskrift om organisering, ledelse og medvirkning §13-2

Før

Bistår med individuell tilrettelegging, herunder deltakelse i dialogmøter og utarbeidelse av oppfølgingsplan i henhold til Arbeidsmiljøloven § 4-6

Etter

Bistår med individuell tilrettelegging, herunder med bistand i henhold til Arbeidsmiljøloven § 4-6



Før

Bistår med informasjon og opplæring om relevant helse-, miljø- og sikkerhetsrisiko og aktuelle tiltak

Etter

Bistår med informasjon og opplæring om relevant arbeidshelse-, arbeidsmiljø- og sikkerhetsrisiko og aktuelle tiltak



Praktisk betydning

Er samarbeidsplanen (plan for bistand) som er utarbeidet i samarbeid med bedriftshelsetjenesten konkret nok.

Aktiviteter, som utføres med bistand fra BHT, skal være:

- Behovsvurdert ut fra risikoforhold i virksomheten inn mot arbeidsmiljø, arbeidshelse og helseskade forårsaket av arbeidet
- Konkrete og tidfestet
- Basert på kunnskap om arbeidshelse, arbeidsmiljø og sikkerhet

Kort om bedriftshelsetjenesten sin rolle

Bedriftshelsetjenesten skal bistå arbeidsgiver, arbeidstakerne, arbeidsmiljøutvalg og verneombud med å skape et trygt arbeidsmiljø som fremmer god arbeidshelse

Kort om bedriftshelsetjenesten sin rolle



Bistå med løpende kartlegging av arbeidsmiljøet



Fremme forslag om forebyggende tiltak



Kunnskap om arbeidsbetingelser



Bistå med utarbeidelse og endring av rutiner og instruksjer



Overvåke og kontrollere arbeidstakernes helse



Bistå med individuell tilrettelegging



Bistå med informasjon og opplæring om relevant arbeidshelse-, arbeidsmiljø- og sikkerhetsrisiko og aktuelle tiltak



Bistå ved henvendelser fra arbeidstaker, verneombud og arbeidsmiljøutvalg

Hvordan kan BHT bistå med å fremme arbeidsmiljø?

Hvordan jobber BHT med dette i praksis?

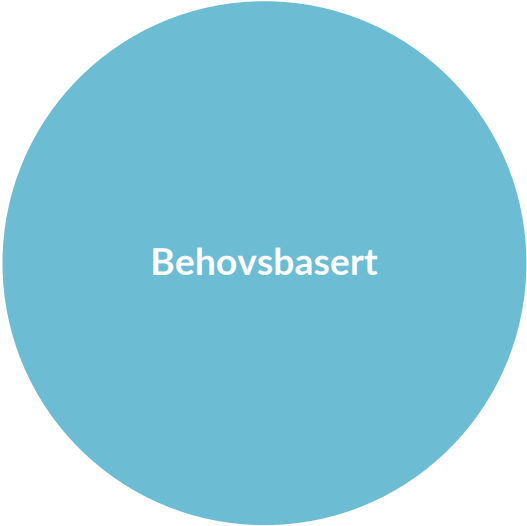


Behovsbasert

Kunnskapsbasert

Systematisk
implementert

Hvordan jobber BHT med dette i praksis



Behovsbasert

- Arbeidsmiljøet vil være forskjellig fra arbeidsplass til arbeidsplass og vil kreve ulike tilnærminger
- Bedriftshelsetjenesten plikter å innrette sin bistand med utgangspunkt i de risikoforhold som har utløst plikt til bedriftshelsetjeneste

Hvordan jobber BHT med dette i praksis



- Bedriftshelsetjenesten må ha bransjebasert kunnskap slik at bistanden som gis er rettet mot de risikoforhold i virksomheten som har utløst plikt til bedriftshelsetjeneste
- Bedriftshelsetjenestens samlede bistand skal ha fokus på det helhetlige forebyggende arbeidshelse-, arbeidsmiljø- og sikkerhetsarbeidet

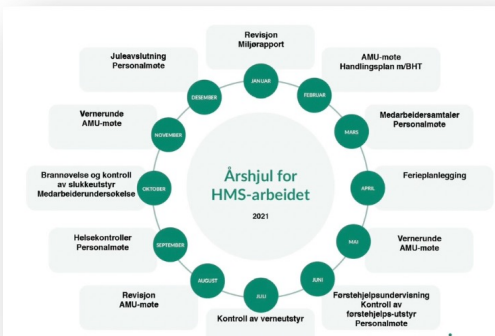
Hvordan jobber BHT med dette i praksis



Systematisk
implementert

- Kartlegging og risikovurdering
- Vernerunde
- Sykefraværsoppfølging
- Yrkeshygieniske målinger
- Helsekontroller
- Bistand til utarbeidelse av rutiner
- Veiledning, informasjon og opplæring

Fra kunnskap til praktisk handling



Oppfølging av aktiviteter



Prioriter og sett av tid til årlig møte med bedriftshelsetjeneste

[illegible]

Utforme en plan for bistand

Hvem har ansvaret for HMS?



Hva kan vi oppnå med et godt samarbeid?



Mer fornøyde
og motiverte
ansatte



Et bedre
arbeidsmiljø



Lavere
kostnader



Lavere
sykefravær
og ulykker